



Architecture of Leadership & Culture

Die Architektur wirksamer Führung und Kultur

Ein mehrmonatiger Entwicklungsraum für Menschen in Verantwortung, die Führung, Kultur und Zukunft bewusst gestalten wollen.

Viele Organisationen investieren in Führung. Und trotzdem bleiben Verantwortung, Entscheidungen und Kultur oft unklar. Führungskräfte sollen Orientierung geben, ohne selbst Orientierung zu verlieren.

Modul 1

Personal Architecture

Selbstführung, innere Klarheit, Haltung und persönliche Wirksamkeit

Online Salon
Transfer & Reflexion

Modul 2

Leadership Architecture

Führungsidentität, Kommunikation, Verantwortung und Entscheidungsfähigkeit

Online Salon
Transfer & Reflexion

Modul 3

Culture Architecture

Kultur sichtbar machen, Spannungsfelder verstehen und Entwicklung bewusst gestalten

Online Salon
Transfer & Reflexion

Modul 4

Future Architecture

Zukunftsfähigkeit, Veränderungsfähigkeit und Orientierung in Komplexität

Online Salon
Transfer & Reflexion

Bonus

Transfer

Verankerung im Alltag, konkrete Anwendung und nächste Entwicklungsschritte

Buddy System · Persönliches Mentoring · Transferbegleitung

Der Transfer ist kein Zusatz. Er ist Teil der Architektur.

Wofür wir stehen

- Klarheit statt Komplexität
- Reife statt Workshop-Logik
- Identität statt Tools
- Architektur statt Methodensammlung
- Zukunft statt Trends
- Haltung statt Oberflächenarbeit

Daraus entsteht

- eine solide Entscheidungsgrundlage
- echte Persönlichkeitsentwicklung
- klare Führungsidentität
- bewusster Umgang mit Verantwortung
- stärkere kulturelle Wirksamkeit
- ein tragfähiges Fundament für Transformation
- zukunftsfähige Strukturen
- mehr Verbundenheit im gemeinsamen Führungsraum

Wirkung für Teilnehmende

- mehr Klarheit in komplexen Situationen
- stärkere Selbstführung und höhere Selbstwirksamkeit
- eine bewusstere Führungsidentität
- bessere Kommunikations- und Entscheidungsfähigkeit
- ein reiferer Umgang mit Spannungen, Verantwortung und Veränderung
- konkrete Orientierungs- und Architekturprinzipien für den Führungsalltag
- mehr Sicherheit im Gestalten von Kultur und Zusammenarbeit

Wirkung für Organisationen

- klarere Entscheidungs- und Verantwortungsräume
- stärkere Führungsidentität
- bewusster Umgang mit kulturellen Spannungen
- höhere Veränderungsfähigkeit
- tragfähigere Zusammenarbeit
- Führung, Kultur und Zukunft als zusammenhängendes System
- Entwicklung nicht dem Zufall überlassen

Für wen

- Geschäftsleitungsmitglieder
- Bereichs- und Abteilungsleitende
- Teamleitende
- HR- und Organisationsentwicklungsverantwortliche
- Führungsteams

Raumgeber

Dejan begleitet Organisationen in Leadership Architecture, Kulturentwicklung und Zukunftsgestaltung.

Joëlle verbindet Erfahrung in HR, Führung und Transformation mit einem tiefen Verständnis für persönliche Entwicklung.

Erfahrung aus Wirtschaft, Verwaltung, Bildung, Gesundheit und international geprägten Organisationen.

Zwei Perspektiven. Eine Haltung. Eine gemeinsame Vision.

Investition

Preis pro Teilnehmer:in auf Anfrage

Inklusive 4 Modulen, 4 Online Salons, Buddy System, Transferformaten, 3 Stunden Mentoring und persönlicher Begleitung durch Dejan und Joëlle.

Mentoring: Sparring zu realen Führungs- und Kulturfragen.

Certificate of Completion inklusive.

Führung wird nicht wirksam, weil Menschen mehr Methoden kennen.

Führung wird wirksam, wenn innere Klarheit, Verantwortung, Entscheidungen und Kultur bewusst gestaltet werden.