Dejan Popovic

Leadership & Culture Architect

Organisationsentwickler · Dozent · Facilitator · Speaker

Founder B CULTURE



Dejan Popovic verfügt über 26 Jahre Berufserfahrung an der Nahtstelle von Führung, Organisation, Marke und Transformation — davon über zehn Jahre in Führungs- und Executive-Funktionen. Seit 2016 begleitet er mit B CULTURE Geschäftsleitungen, Führungsteams und Organisationen. Sein Fokus liegt auf Führung, Kultur, Zukunft, Entscheidungslogik und organisationaler Klarheit.

26	10+	10+	HEUTE
Jahre Berufserfahrung	Jahre Führung & Executive	Jahre B CULTURE · Beratung & Organisationsentwicklung	Leadership & Culture Architect

> *«Führung ohne Architektur ist Dauerbelastung.»*

LEADERSHIP · CULTURE · FUTURE · DECISION

Erfahrung als Fundament.

Nicht als Chronologie.

Die heutige Arbeit von B CULTURE ist nicht aus einer einzelnen Disziplin entstanden. Sie verdichtet Erfahrung aus Banking, Markenführung, Digitalwirtschaft, Executive-Verantwortung, Transformation und strategischer Organisationsentwicklung.

SEIT 2016

B CULTURE

Founder · Leadership & Culture Architect

Unternehmerische Erfahrung. Beratung von Geschäftsleitungen und Führungsteams, Organisationsentwicklung, Executive Sparring, Facilitation und Transformationsarbeit.

2016–2025

DoDifferent AG

Senior Advisor | zeitweise Mitglied der Geschäftsleitung

Strategie, Marke und Organisationslogik. Transformation, Executive Facilitation und Leadership-Begleitung.

2007–2015

BANK-now AG

Deputy Head Marketing & Communication · Vice President

Markenführung, Digitalstrategie und strategische Projekte auf Management- und Bereichsebene.

2012–2014

Deep Impact AG · Centralway

Head Digital Marketing · Chief Branding Officer | Mitglied der Geschäftsleitung

Aufbau und Leitung Digital Marketing; Branding, Unternehmenskommunikation und wirtschaftliche Weiterentwicklung.

> *«Transformation scheitert selten an Ideen. Sie scheitert an unklaren Entscheidungsstrukturen.»*

LEADERSHIP · CULTURE · FUTURE · DECISION

Fünf Architekturen.

Ein gemeinsames System.

Organisationen funktionieren über Entscheidungen, nicht über Strukturen allein. Die fünf Felder beschreiben die Ebenen, auf denen Dejan Popovic mit Geschäftsleitungen und Führungsteams arbeitet.

01	PERSONAL ARCHITECTURE	Innere Klarheit, Verantwortung und Entscheidungsfähigkeit.
02	LEADERSHIP ARCHITECTURE	Orientierung, Rollen, Führungslogik und Gestaltungsräume.
03	CULTURE ARCHITECTURE	Gelebte Muster, Routinen, Macht und Zusammenarbeit.
04	FUTURE ARCHITECTURE	Möglichkeitsräume in heutige Entscheidungen übersetzen.

DECISION ARCHITECTURE

Verbindende Achse für Klarheit, Verantwortung und Wirkung.

ANWENDUNG

Organisationsentwicklung · Governance & Decision Design · Transformationsarchitektur · Executive Sparring · Facilitation

> *«Kultur ist keine Stimmung. Kultur ist Entscheidungslogik.»*

LEADERSHIP · CULTURE · FUTURE · DECISION

Breite im Denken.

Eigenständig in der Verdichtung.

ERFAHRUNG	DENK- & METHODENFUNDAMENT	B CULTURE ARCHITECTURE MODEL	ANWENDUNG
Praxis · Führung · Beratung	Theorien · Verfahren · Reflexion	Eigenständige Verdichtung	Organisationen · Führung · Zukunft

01 SYSTEM & ENTWICKLUNG

Systemtheorie · systemische und integrale Organisationsentwicklung · Beratung · Mentoring · Coaching · Transaktionsanalyse

02 INTEGRALE THEORIE

Spiral Dynamics · Graves · Beck & Cowan · Laloux · Ken Wilber

03 AGILITÄT

Scrum · Scaled Agile · Lean · Kanban · Denkplan · OKRs

04 ORGANISATION & GOVERNANCE

Soziokratie · Soziokratie 3.0 · Holacracy®

05 HUMAN CENTERED DESIGN

Design Thinking · Service Design · Design Sprint · UX

06 TRANSFORMATION & ZUKUNFT

Theory U · Otto Scharmer · Zukunftsdenken · Future Modeling · Knoweaux Applied Future

07 INTERAKTION & REFLEXION

Facilitation · Moderation · (Gewaltfreie) Kommunikation · Coaching · Mentoring · Supervision

08 KREATION & SELBSTFÜHRUNG

Kreativitätsmethoden · Mindfulness · Selbstmanagement · LEGO® Serious Play® · Strategic Play®

EIGENSTÄNDIGE POSITION

Das B CULTURE Architecture Model ist keine Methodensammlung. Es ist die Verdichtung aus langjähriger Praxis, Erfahrung, Beobachtung, Forschung, Lehre und unterschiedlichen theoretischen sowie methodischen Zugängen.

> *«Es geht nicht zuerst um Tools oder Methoden. Sondern um die Art, wie Organisationen denken, entscheiden und zusammenarbeiten.»*

LEADERSHIP · CULTURE · FUTURE · DECISION

Wissen wird wirksam,
wenn es in Praxis übersetzt wird.

AUSBILDUNG & ZERTIFIZIERUNGEN

- MAS Communication Management · HSLU
- Betriebsökonom FH, Marketingmanagement · FHNW
- Integrale Organisationsentwicklung · imu Augsburg
- Profile Dynamics® Consultant
- Future Modeling Practitioner · Knoweaux, Berlin
- Masterclass Collaboration Design · Les Enfants Terribles
- New Work Professional · Les Enfants Terribles
- Strategic Play® Facilitator · LEGO® Serious Play®
- SVEB I · Erwachsenenbildung

EXECUTIVE TEACHING

HSLU Hochschule Luzern

CAS Service Business Management · CAS Business and Service Innovation

Akademie St. Gallen

NDS HF Leadership und Change Management

Fachhochschule Graubünden

Executive MBA Smart Marketing

ZHAW

CAS Digitale Transformation & Kommunikation

HKV Aarau

Leadership & Organisationsentwicklung

SELECTED MANDATES

01	AMAG	02	AUDI DEUTSCHLAND	03	AXA	04	AXPO	05	SCHWEIZERISCHES ROTES KREUZ
06	SWISSLIFE	07	SBB HR	08	STADT AARAU & STANDORTFÖRDERUNG	09	RIVELLA	10	FHNW

> *«Klarheit über das System, in dem Wirkung entstehen soll.»*

dejan@b-culture.ch b-culture.ch Aarau, Schweiz

DENKRAUM

Der Denkraum wird im Blog weitergedacht: b-culture.ch/denkraum

LEADERSHIP · CULTURE · FUTURE · DECISION